



DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Ja, niżej podpisany(a) ubiegający(a) się o uczestnictwo w działaniach związanych w projekcie pt. „Praca przede wszystkim – nowe zatrudnienie lub własna firma odpowiedzialność na zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika” (dalej zwanym projektem) realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa: 5. Zatrudnienie, Działanie: 5.6. Adaptacyjność pracowników, realizowane w ramach umowy o dofinansowanie nr RPPM.05.06.00-22-0043/17-00, świadomy/a odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych oświadczam, że:

1. Wyrażam wolę uczestnictwa w działaniach zaproponowanych w projekcie służących aktywizacji zawodowej, edukacyjnej i społecznej.
2. Spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające mnie do wzięcia udziału w projekcie określone szczegółowo w regulaminie rekrutacji i udziału w projekcie.
3. Zobowiązuję się do uczestnictwa we wszystkich zajęciach zaproponowanych zgodnie ze ścieżką wsparcia.
4. Przyjmuję do wiadomości, że zostanę obciążony(a) wszelkimi kosztami związanymi z organizacją ścieżki uczestnictwa w projekcie, które powstaną w przypadku nie ukończenia z mojej winy, jak również gdy podane informacje wskazane w formularzu rekrutacyjnym okażą się nieprawdziwe, zgodnie z par. 10 regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie i /lub par. 9 regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w ścieżce przedsiębiorczości w projekcie „Praca przede wszystkim – nowe zatrudnienie lub własna firma odpowiedzialność na zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika”.
5. Zapoznałem się z regulaminem rekrutacji i uczestnictwa, i zobowiązuje się do jego przestrzegania.

.....
(miejscość, data i czytelny podpis)

Równocześnie oświadczam, iż jestem:

1. Pracownikiem przewidzianym do zwolnienia¹ z przyczyn niedotyczących pracownika³ tak nie
2. Osobą zwolnioną z pracy² z przyczyn niedotyczących pracownika³ w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i nadal pozostając bez zatrudnienia tak nie

w tym:

- a) osoba bezrobotna⁴ niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy w tym długotrwale bezrobotna⁵
- b) osoba bezrobotna⁴ zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy w tym długotrwale bezrobotna⁵
- c) osoba bierna zawodowo⁶

¹ Pracownik przewidziany do zwolnienia – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.



² **Osoba zwolniona/pracownik zwolniony** – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

³ **Przyczyny wypowiedzenia/utruty pracy z przyczyn niedotyczących pracownika** - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2015 r. poz. 192, ze zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

⁴ **Osoba bezrobotna** to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia również osoby zarejestrowane jako bezrobotne, zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech powyższych kryteriów).

⁵ **Osoba długotrwale bezrobotna**: dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

⁶ **Osoba bierna zawodowo** to osoba, która w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Dodatkowo jako osoby bierne zawodowo uznaje się studentów studiów niestacjonarnych (studia wieczorowe, zaoczne) oraz osoby będące na urlopie wychowawczym – w obu przypadkach tylko wtedy gdy nie są zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Osobami biernymi zawodowo nie są: osoby na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim; prowadzące działalność na własny rachunek, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność/gospodarstwo rolne); osoby zarejestrowane w KRUS jako „domownik”; osoby objęte „zatrudnieniem subsydiowanym”).

.....
(miejsowość, data i czytelny podpis)